
**PROCES VERBAL / COMPTE RENDU DE LA REUNION DU 10
Octobre 2019**

**CHV FREGIS
43, avenue Aristide Briand, 94110 Arcueil**

1- Introduction

- a. Mise à jour des représentations des CHV

Mise à jour d'une liste de diffusion qui circule.

- b. Projets de nouveaux CHV (équins, canins)

Tour de table pour savoir si de nouveaux CHV vont se mettre en place. Rennes, à suivre. Onlyvet à Lyon, le plus probable. Olliolis à Toulon, en projet. Azurvet, pas le souhait de le faire à priori. Pour les équins : Conques en cours, Méheudun sous réserve mise en service du scanner.

- c. Gestion des actions à mener par le SNCHV, mise en place de moyens

Définir la politique du syndicat. Questionnement des moyens à mettre en ligne pour faire aboutir les sujets. Discussion sur la façon plus adaptée de faire avancer les dossiers, éventuellement par le recrutement d'une assistante de direction. Avis mitigés sur la pertinence d'un tel recrutement. Proposition d'un salariat ? d'une externalisation ? Faire appel à une junior entreprise d'une Ecole Vétérinaire. Accord pour un essai avec une Junior Entreprise. Premier projet à faire aboutir par cet essai, le Site Internet.

- d. Code de bonne conduite concernant les recrutements

Idée de prévoir une sorte de mode de fonctionnement et de bonne conduite dans les recrutements Vétérinaires et ASV entre nous afin de ne pas se faire concurrence entre nous, et d'éviter les tentatives de débauchement d'un talent d'un CHV à un autre. Démarchage actif.

- e. Point sur la trésorerie et les cotisations

A jour des cotisations. Charges : frais kilométriques, comptable, site internet. Reste en compte 40300 €. Les comptes seront publiés sur le site internet.

2- Commission communication, ressources documentaires

a. Site internet

Présentation du site. Opérationnel. A commenter, et validation d'ici 1 semaine.
Présentation de la page LinkedIn et incitation à être collaboratif. Une webconf pour expliquer le fonctionnement sera organisée prochainement.

b. Communication générale

Rappel des idées de la dernière réunion. Faire connaître le SNCHV et nourrir le site. Idée de sondages, intérêt d'un CHV pr. à d'autres structures. Au point mort... idée d'utiliser d'éventuelles ressources humaines pour dynamiser ce point précis. Faire appel à des professionnels pour cela. Question du coût à préciser en premier.

Idée de communication grand public sur ce qu'est un CHV, appuyé par les résultats du sondage.

Discussion autour de la pertinence du sondage. Réunir des données sur les CHV pour communiquer auprès de la profession, des instances, et du grand public sur nos structures. Sujet qui ne semble pas passionner les participants...

Autre idée d'un film commun des CHV pour présenter les CHV et le SNCHV.

Idée différente de la collection de données pour appuyer de manière chiffrée le poids et l'importance des CHV dans le paysage professionnel.

Seb se propose de contacter une secrétaire administrative afin de discuter d'un projet de délégation sur la communication du SNCHV et le recueil de données sur l'importance des CHV dans le milieu professionnel.

3- Commission des Affaires ordinaires et réglementaires

a. Bilan des situations ordinaires individuelles

Tour de table des situations individuelles ordinaires. Constat que cela tient qu'à certaines personnes pour certains CHV, et parfois salariés. Départ de l'Interniste de Nordvet. Mais remplacement en cours. Lanquedocia, Meaux, Livet OK. Pour Atlantia repose sur des salariés. Massilia, Advetia OK. Toulouse en procédure de re agrément !!!!! les faits concrets à faire remonter et travailler un courrier d'étonnement de la méthode avec le CNO en copie.

b. Consentement éclairé

Intérêt d'harmoniser les consentements éclairés. 3 consentements généraux validés, envoyés au CNO, sans commentaires. Donc tacitement acceptés.

Antoine Bernardé volontaire pour reprendre le dossier des consentements éclairés.

c. Contrat de continuité de soins

i. Contrat type proposé par les CHV, mise en place sur le site internet

On peut aujourd'hui harmoniser et mettre en ligne sur le site. Avis différents sur la pertinence de le mettre en ligne sur le site internet. Tour de table des différentes pratiques et problématiques des différents CHV.

- ii. Sondage de la profession et du public
- iii. PCS concernant les actes de haute technicité à caractère urgent

Description de l'exemple de Jean Philippe sur une permanence de soins sur la dialyse d'un animal insuffisant rénal. Statu quo.

- d. Délégation d'actes aux ASV
 - i. Point sur l'implication du SNCHV : ministère, CNO

Rappel du contexte évolutif, politique et temporel de l'implication du SNCHV à la table des discussions avec les autres institutions professionnelles sur le sujet.

Propositions faites sur les sujets de la délégation d'actes : définitions par espèces, liste d'actes autorisés, actes centralisés ou décentralisés en fonction de espèces, ouverture du diplôme d'ASV avec plans de formation adaptés, impacts sur les conventions collectives.

- ii. Réflexion sur les actions à mener et les propositions à faire

Questions sur la pertinence de proposer un ordre des ASV. Sous l'égide de l'ordre des vétérinaires ou non ? accord pour accepter ce point.

Séparer les compétences par espèces.

Régulation des actes : interdits, sous contrôle du véto, dans le DPE, hors du DPE, sous la responsabilité du DPE

Conditions de formation des ASV, importance de l'implication des CHV dans la formation.

Possibilité de la VAE pour les ASV en place déjà.

Argument fort : les CHV sont les seuls DPE à se voir imposer un échelon particulier, et donc le SNCHV a son mot à dire sur le niveau et la qualité de la formation

4- Commission des Affaires sociales

- a. Evolution des conventions collectives, CQP, ... état de la situation

5- Commission formation

- a. Accidents du travail : prévention et gestion des risques, formation et information

Question de la mutualisation de la formation par Webikeo sur les risques au travail pour les ASV et les personnels. EB et JPh réfléchissent au sujet.

- b. Journées d'intégration ASV en CHV

Proposition de cette journée d'intégration. Chaque CGV définit ses besoins et éventuellement ses disponibilités.

- c. Internats spécialisés

Retards par suite de changements à Progressvet. Objectif : proposer un programme en chirurgie pour Septembre 2020.

6- Affaires économiques

a. VetFirst

Difficultés de Annecy dans le fonctionnement à Vetfirst. Pas vu d'intérêt pour le moment pour Meaux car montant supplémentaire de remise = cotisation Vetfirst. Même remarque pour Annecy.

b. Informatique

Cf. Point suivant avec CaptainVet

7- Questions diverses

Lanquedocia présente CaptainVet, plateforme de prise de RDV en ligne. Mis en place à Lanquedocia. Travaillent le sujet et nous le présentent dans un second temps. Est interfacé avec Assistovet et Dr Vêto

PROCHAINE REUNION : 19 Mars à Meaux